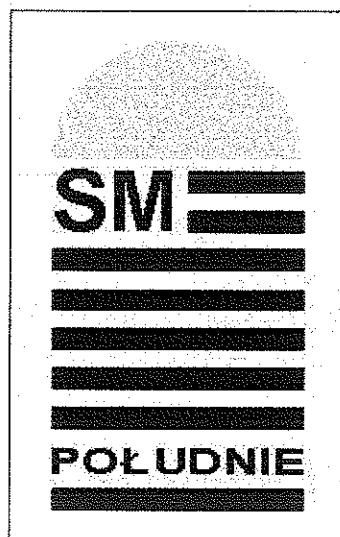


**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA I PREMIOWANIA
CZŁONKÓW ZARZĄDU
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „POŁUDNIE”
WE WŁOCŁAWKU**



Tekst jednolity z dnia 19.01.2017 r.

REGULAMIN
wynagradzania i premiowania członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej „Południe” we Włocławku

Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania za pracę oraz warunki przyznawania innych świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Południe” we Włocławku, zatrudnionym na umowę o pracę.

I. ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ

§ 1

Członkom zarządu przysługują następujące składniki wynagrodzenia za pracę:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) premia miesięczna,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) uchylony

§ 2

Członkom zarządu wypłacane są również inne świadczenia związane z pracą tj.:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa emerytalno-rentowa,
- 3) inne świadczenia związane z pracą, wynikające z kodeksu pracy.

§ 3

Ustalenia wysokości składników wynagrodzenia członków zarządu dokonuje rada nadzorcza w formie odrębnej uchwały, która jest załączana do niniejszego regulaminu.

§ 4

1. Wysokość premii miesięcznej wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.
2. uchylony
3. Rada nadzorcza może w drodze uchwały, podjąć decyzję o nie przyznaniu bądź zmniejszeniu wysokości premii, o której mowa w ust. 1, za dany miesiąc.

§ 5

1. Wypłata miesięcznego wynagrodzenia członków zarządu następuje do 26-go dnia każdego miesiąca za dany miesiąc.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzedzającym dniu roboczym.

§ 6

Uchylony

§ 7

Zasady przyznawania nagród jubileuszowych:

- 1) członkom zarządu, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - po 15 latach pracy 50% podstawy wymiaru,
 - po 20 latach pracy 75% podstawy wymiaru,
 - po 25 latach pracy 100% podstawy wymiaru,
 - po 30 latach pracy 150% podstawy wymiaru,
 - po 35 latach pracy 200% podstawy wymiaru,
 - po 40 latach pracy 250% podstawy wymiaru,
- 2) podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi zarządu w dniu nabycia prawa do nagrody,
- 3) do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, natomiast nie wlicza się okresów, w których:
 - a) stosunek pracy wygasł wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
 - b) stosunek pracy został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - c) pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym,
 - d) pracownik prowadził działalność gospodarczą na własny rachunek, nie pozostając w tym czasie w stosunku pracy,

- 4) jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez członka zarządu prawa do tej nagrody,
- 5) członek Zarządu nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody,
- 6) w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, członkowi Zarządu, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 6 miesięcy (licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy), nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) nagrody jubileuszowe według ww. zasad będą wypłacane do dnia 31 grudnia 2022 r.

§ 8

1. Członkowi zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
2. Członek zarządu, który raz otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9

Członkom zarządu przysługują ponadto następujące świadczenia związane z zatrudnieniem:

- 1) zwrot kosztów podróży służbowych (delegacji), według zasad określonych w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej.
- 2) zwrot kosztów za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych na podstawie umowy cywilnoprawnej, według zasad określonych w rozporządzeniu ministra infrastruktury,
- 3) inne świadczenia w wysokości przyznanej pracownikom spółdzielni.

II. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.
3. Regulamin może być zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
4. W sprawach nieuregulowanych regulaminem, zastosowanie mają przepisy zawarte w Kodeksie pracy oraz przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

Tekst jednolity Regulaminu wynagradzania i premiowania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Południe” we Włocławku, przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 22/2016 z dnia 31 marca 2016 r., ze zmianami przyjętymi uchwałą Rady Nadzorczej nr 11/2017 z dnia 19 stycznia 2017 r.

podpisano dnia.....24.01.2017.....
.....
Sekretarz Rady Nadzorczej
Edyta Siecińska

podpisano dnia.....24.01.2017.....
.....
Przewodniczący Rady Nadzorczej
Ryszard Machnowski